

Trabajo colaborativo vs. Cooperativo en una asociación

Al hablar de trabajo colaborativo y cooperativo, pienso siempre en escuelas, en relación alumno – profesor, tanto más que es el medio en el que me muevo. En la escuela implementamos mucho los trabajos en grupo con los alumnos (donde hay siempre un buen alumno que se toma en serio la tarea y la lleva a cabo con éxito, mientras algunos no hacen nada y otros van colaborando minimamente. Siempre hay quejas, por veces, incluso de los padres).

Los ejemplos que se me ocurren son en la clase y no en el ambiente de empresa/asociación, lo que hace que tenga alguna dificultad en contestar a esta actividad. Sin embargo, apunte algunas características teóricas a tener en cuenta, en el documento que submeti.

Intentando, pues, imaginar los dos tipos de trabajo en una PME (en Portugal, Micro, Pequeña y Media Empresa, equivalente a MiPyME) diría, **teóricamente**, que:

Aprendizaje Colaborativo	Aprendizaje cooperativo
• Se aplicará para generar un valor añadido a un proyecto (en la gestión, por ejemplo). • Aprovechar los recursos disponibles y dar oportunidad a que los empleados asuman responsabilidades y solucionen los problemas. • Reconocer las diferencias individuales entre las personas; poner el talento en común para conseguir mejores resultados. • Hacer que los colaboradores adquieran conocimientos a través del intercambio y la interacción social. • Involucrar varias personas/ departamentos en una tarea; distribuir el trabajo de manera más uniforme y eficiente.	• Aplicar en tareas y escalones básicos de la actividad económica (por ejemplo, en la administración). • El líder da indicaciones para cumplir. Los empleados se dividen las tareas para alcanzar la meta propuesta, que se alcanza por la suma de los contributos individuales. • Modelo instructor-alumno. • Las personas trabajan en un proyecto durante un largo tiempo.