

5.3 ACTIVIDAD 2: “ABRIENDO CAMINOS”

Objetivo	Identificar los principales elementos que dificultan la carrera profesional de una persona. Mónica Carmona
Analiza	Barreras: falta de dominio de la lengua, Condicionamientos: situación familiar de mujer sola con 3 hijos a su cargo, pertenece a un grupo étnico-racial – gitano, con sus costumbres propias, que casan muy jóvenes a las chicas. Ella a los 13 años. Tiene su primera hija a los 14; se separa y se junta, y se separa, mantiene a sus hijos sola. Colectivos en situación en riesgo de exclusión social: Drogadicto; Colectivo gitanos/as; Grupos con deficiencias; Migrantes Competencias transversales. ¿Cuáles identificas como facilitadoras en el modelo Aracne+? -Mujer que reconoce su situación personal, que estaba hundida pero que sigue tirando hacia adelante.
Reflexiona	-Realiza varias formaciones, una con el secretariado gitano, hizo las prácticas, les gusto, se vuelve competente, la contratan.
Reto	Análisis DAFO - Mónica C., pertenece a un grupo de riesgo, el colectivo gitano, y además es una mujer, lo que empeora su situación

Un análisis muy general con la matriz de DAFO, me permite ver:

Fortalezas: es una mujer que reconoce sus orígenes familiares y trayectoria vital, así como el punto al que ha llegado. Ha logrado superar estereotipos y mostrar a la sociedad que puede trabajar y ser competente. Sabe que no se puede hundir...

Debilidades: Después de haberse casado, separado, vuelto a juntar, está sola con 3 hijos que sustentar, lo que hace difícil/condiciona su situación de empleabilidad. Pero además puede tener barreras

Oportunidades: se ha formado, ha realizado las prácticas adecuadamente y por eso ha sido contratada.

Amenazas: La presión familiar sobre ella que sale de los parámetros tradicionales de la etnia gitana, experimentar sobrecarga por la función del trabajo y el mantener a los hijos sin apoyo.

En la perspectiva del proyecto Aracne, es una mujer que requiere trabajar en su formación profesional a nivel básico, fortalecer su empoderamiento, y por ahora ha sido empleada, pero será necesaria más formación para ir avanzando hacia una mejor cualidad de empleo.

Fortalezas:

Es una mujer que reconoce sus orígenes familiares y trayectoria vital, así como el punto al que ha llegado.

Ha logrado superar estereotipos y mostrar a la sociedad que puede trabajar y ser competente.

Sabe que no se puede hundir...

Debilidades:

Después de haberse casado, separado, vuelto a juntar, está sola con 3 hijos que sustentar, lo que hace difícil y condiciona su situación de empleabilidad. Pero además puede tener barreras.



Oportunidades:

Se ha formado, ha realizado las prácticas adecuadamente y por eso ha sido contratada.

Amenazas:

La presión familiar sobre ella que sale de los parámetros tradicionales de la etnia gitana;

Experimentar sobrecarga por la función del trabajo;

Mantener a los hijos, sin apoyo.